

# GODTGJØRINGSREGLEMENT FOR FOLKEVALGTE I NES KOMMUNE

Gyldig fra 01.10.2019

## 1. Generelt

Godtgjøringene beregnes ut fra ordførerens godtgjøring, som fastsettes av kommunestyret.

En fullstendig gjennomgang av godtgjøringsreglementet foretas av kommunestyret det siste året av hver valgperiode.

## 2. Ordførers godtgjøring

Ordførers godtgjøring fastsettes til tilsvarende stortingsrepresentanters faste godtgjøring, og reguleres årlig 1. august.

Godtgjøringen dekker alle ordførerens gjøremål i møter, representasjon og annet som hører ordførervervet til.

Nes kommune dekker nødvendige avisabonnementer og telefonutgifter for ordføreren. For ordføreren gjelder de samme regler for reiseutlegg og andre utlegg som for kommunens ansatte.

Ved utløpet av valgperioden gis ordfører 2 måneders kompensasjon for feriepenger, samt inntil 6 måneder etterlønn hvis hun/han ikke har jobb å gå tilbake til.

## 3. Varaordførers godtgjøring

Varaordfører gis en fast årlig godtgjøring på 50 % av ordførers godtgjøring.

Godtgjøringen dekker deltagelse i ordinære politiske møter, alle gjøremål som ordførerens stedfortreder (herunder ordførertjeneste i ordførerens feriefravær), befaringer og alle øvrige gjøremål som hører inn under varaordførervervet. Ved ordførers sykdomsfravær utover 2 uker gis ordførergodtgjøring forholdsmessig i stedet for varaordførergodtgjøring.

Nes kommune dekker nødvendige avisabonnementer og telefonutgifter for varaordføreren. For varaordføreren gjelder de samme regler for reiseutlegg og andre utlegg som for kommunens ansatte.

Varaordføreren gis ikke fast, årlig godtgjøring som formannskapsmedlem.

Dersom det vedtas å redusere varaordføreren faste godtgjøring, må det samtidig vurderes om møtegodtgjøring og eventuelt andre godtgjøringer skal innføres for varaordføreren.

## 4. Opposisjonsleders godtgjøring

Opposisjonsleder defineres som medlemmet av forhandlingsutvalget som ikke er ordfører eller varaordfører. Alternativt kan opposisjonen velge en annen person som opposisjonsleder. Det forutsettes at vedkommende er fast medlem av formannskapet.

Opposisjonslederens årlige godtgjøring er 4 % av ordførerens godtgjøring. Godtgjøringen dekker deltagelse i forhandlingsutvalgets og administrasjonsutvalgets møter, samt representasjon.



## **5. Formannskapets medlemmer**

Formannskapets faste medlemmer gis en fast, årlig godtgjøring på 4 % av ordførers godtgjøring. Godtgjøringen dekker befaringer, elektroniske fjernmøter med én sak, representasjon og eventuelle andre mindre oppgaver som ligger til vervet. I tvilstilfeller, og dersom varamedlemmer har møter eller forpliktelser som faller inn under aktivitetene som de faste medlemmenes årlige godtgjøring dekker, avgjør ordføreren om en representant får møtegodtgjøring etter én av satsene under reglementets punkt 10.

Formannskapets faste medlemmer og møtende varamedlemmer gis en møtegodtgjøring på 2,5‰ av ordførerens godtgjøring pr. møte. Den samme godtgjøringssatsen gjelder møter i valgstyret, som er identisk med formannskapet.

Ved møter i valgstyret og formannskapet samme dag, gis det én godtgjøring. Ved møter uten ordinære saker til behandling eller møter som ikke krever forberedelser, kan ordføreren avgjøre om møtegodtgjøring skal gis etter én av satsene under punkt 10.

Formannskapets medlemmer får elektronisk abonnement på Kommunal Rapport.

## **6. Kommunestyrets medlemmer**

Kommunestyrets faste representanters og møtende vararepresentanters møtegodtgjøring er 2 ‰ av ordførers godtgjøring.

Kommunestyrets gruppeledere gis i tillegg en fast, årlig godtgjøring på 4 % av ordførers godtgjøring.

## **7. Ledere for hovedutvalg og kontrollutvalg**

Leder for hovedutvalg og kontrollutvalg gis fast, årlig godtgjøring på 5 % av ordførers godtgjøring. Godtgjøringen dekker alle gjøremål som leder, herunder møter og befaringer, representasjonsoppgaver, og deltagelse i interkommunale organer som ligger til vervene som det ikke gis møtegodtgjøring for.

Utvalgslederne får i tillegg ordinær møtegodtgjøring.

## **8. Møtegodtgjøring i hovedutvalg og kontrollutvalg**

For møtende medlemmer og varamedlemmer i hovedutvalg og kontrollutvalg gis det godtgjøring på 2 ‰ av ordførers godtgjøring pr. møte.

## **9. Ledere for rådene og Utvalg for fisk og vilt**

Leder for Eldrerådet, Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne og Utvalg for fisk og vilt gis en fast, årlig godtgjøring på 3 % av ordførers godtgjøring. Beløpet dekker befaringer, møter som det ikke gis møtegodtgjøring for, og annet som ligger til vervet.

I tillegg får lederen ordinær møtegodtgjøring.

## **10. Møtegodtgjøringer i rådene, andre politiske organer, mv.**

a) For møter i følgende organer gis det møtegodtgjøring på 1,5 ‰ av ordførers godtgjøring:

- Administrasjonsutvalget

b) For møter i følgende organer gis det møtegodtgjøring på 1,3 ‰ av ordførers godtgjøring:



- Eldrerådet
  - Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne
  - Utvalg for fisk og vilt
  - Sakkyndig takstnemnd
  - Sakkyndig ankenemnd
- c) For møter i følgende organer gis det møtegodtgjøring på 0,6 ‰ av ordførers godtgjøring:
- Tidsbegrensede organer (ad hoc), eksempelvis referansegrupper og lignende
  - Møter i interkommunale og regionale organer og lignende som det ikke er fastsatt egen godtgjøring for
  - Andre møter der folkevalgte deltar på vegne av kommunestyret (for eksempel samarbeidsutvalg og skolemiljøutvalg)

### **11. Tappt arbeidsfortjeneste og påførte utgifter**

Legitimert tappt inntekt og påførte utgifter i forbindelse med obligatoriske politiske møter og andre oppgaver knyttet til folkevalgte/politiske verv dekkes opp til kr 3000 per dag. Ulegitimerte krav dekkes opp til kr 1000 per dag.

### **12. Andre utgiftsgodtgjøringer**

Utlegg til stedfortreder, barnepass, stell av syke/eldre samt nødvendig ledsager for funksjonshemmede som er medlem/varamedlem, dekkes etter fremlagt dokumentasjon.

### **13. Reiseutgifter**

Utgifter til reiser i forbindelse med utøvelse av folkevalgte verv, herunder ordinære politiske møter, dekkes etter fremlagt krav, i tråd med kommunens reiseregulativ.

Dersom det settes opp organisert transport i forbindelse med møter, befaringer eller annet, gis det ikke reisegodtgjøring for dem som velger egen transport.

### **14. Pensjonsavtale**

Ordfører og varaordfører har pensjonsavtale gjennom pensjonsordning for folkevalgte i KLP.

### **15. Støtte til partigruppene i kommunestyret**

Det gis tilskudd til kommunestyregruppene. Grunnbeløpet pr. parti settes til kr. 2.500,- og beløpet pr. kommunestyrerepresentant til kr. 2.000,- pr. år gjeldende fra 1.1.2017. Tilskuddet indeksreguleres og utbetales årlig til lokalpartiene v/ kasserer.

### **16. Utbetaling**

Godtgjøringer utbetales månedlig.

Dekking av utgifter utbetales fortløpende.

Det enkelte organs sekretariat er ansvarlig for innlevering av attesterte møteoversikter med tilhørende godtgjøringsberegningsgrunnlag til anvisning og utbetaling.

Krav om godtgjøring for møtedeltakelse som ikke faller inn under denne ordning, eller hvor politisk sekretariat ikke er til stede, må fremmes av den enkelte møtedeltaker. Ved tvilstilfeller, vurderes krav av ordfører.





### **17. Merknader**

1. Ved to suksessive møter der samme representanter er til stede, gis det én møtegodtgjøring.
2. Ved eventuelle møter som ikke er nevnt i godtgjøringsreglementet, gis det godtgjøring etter satsen i punkt 10, underpunkt c, med mindre annet bestemmes av ordføreren.

